



Member of
the association of
European Hotel and
Tourism Schools

ISTITUTO PROFESSIONALE DI STATO
PER I SERVIZI DI ENOGASTRONOMIA E OSPITALITA' ALBERGHIERA

- ISTITUTO ALBERGHIERO MOLFETTA -

Sede Centrale: Istituto Apicella - Corso Fornari, 1 ~ 70056 Molfetta ~ Tel. 080/3345078- Fax: 080/3342308
Sede succursale: Via Giovinezza - s.s. 16 località 1^ cala ~ 70056 Molfetta ~ Tel. 080/3341896- Fax 080/3351364
C.F. 93249230728 ~ Cod. Istituto BARH04000D Codice Univoco UF3N40
Sito web: www.alberghieromolfetta.it e-mail BARH04000D@istruzione.it - BARH04000D@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ALLEGATA AL CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO

a.s. 2022-2023

SOTTOSCRITTO IN DATA 30/05/2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 40 del D.lgs. n. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.vo n. 165/2001 il quale prevede che le pubbliche amministrazioni a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnica finanziaria;

VISTO la nota del Dipartimento Funzione Pubblica n. 57093 del 30/11/2000;

VISTO la circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO l'art. 6, comma 6, C.C.N.L. 29/11/2007;

VISTO il Contratto integrativo di Istituto stipulato in data 30/05/2023 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del Fondo dell'Istituzione Scolastica e degli altri finanziamenti destinati all'erogazione dei compensi accessori al personale docente, educativo e A.T.A. della scuola;

CONSIDERATO che la spesa prevista nel Contratto Integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget d'Istituto comunicato dal M.I.U.R. — Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali — Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie — Ufficio IX, prot. n. 46445 del 04/10/2022 e nelle risorse derivanti dalle economie dell'a.s. 2021/22 presenti nel Piano SIRGS;

VISTO la circolare n° 25 del 19/07/2012, MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: **Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica**

DICHIARA

- che tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell' 8 marzo 1999, deliberato dal Collegio dei docenti con delibera n° 14 del 10/02/2023, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 2 del 29/03/2023;
- che le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 29/11/2007 quantificate per un importo complessivo lordo stato di **£. 217.093,55 (duecentodiciassettemilanovantatre/55)** sono di seguito analiticamente descritte:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA ANNO SCOLASTICO 2022/2023					
Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	IRAP	INPDAP	Totale lordo Stato
Fondo Istituto	116.682,44	87.929,50	7.474,00	21.278,93	116.682,44
Funzioni strumentali	7.343,45	5.533,88	470,38	1.339,20	7.343,45
Incarichi specifici A.T.A.	7.535,00	5.678,22	482,65	1.374,13	7.535,00
Ore ecced.ti sost.ni docente assenti	6.927,88	5.220,71	443,76	1.263,41	6.927,88
Ore avviamento pratica sportiva	5.096,40	3.840,54	326,45	929,41	5.096,40
Progetti area a rischio	2.693,56	2.029,81	172,54	491,21	2.693,56
Fondo Valorizzazione personale scuola	27.066,86	20.397,03	1.733,75	4.936,08	27.066,86
TOTALE	173.345,59	130.629,69	11.103,53	31.612,37	173.345,59

Altre risorse aggiuntive - risorse variabili - da destinare al personale Docente e A.T.A. dell'Istituto, sono:

RISORSE AL 31 AGOSTO 2022 NON UTILIZZATE

Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	IRAP	INPDAP	Totale lordo Stato
Fondo Istituto	32.950,39	24.830,74	2.110,61	6.009,04	32.950,39
Funzioni strumentali	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ore eccedenti sost.ni docenti assenti	10.797,57	8.136,83	691,63	1.969,11	10.797,57
Ore avviamento pratica sportiva	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Fondo Valorizzazione personale docente	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTALE	43.747,96	32.967,57	2.802,24	7.978,15	43.747,96

Tipologia compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente	IRAP	INPDAP	Totale lordo Stato
P.C.T.O.	26.249,55	19.750,00	1.700,00	10.780,39	26.249,55

In data 30/05/2023, la delegazione trattante ha concluso e siglato d'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei revisori dei Conti.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione		30/05/2023
Periodo temporale di vigenza		Dal 01/09/2022 al 31/08/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica	Dirigente Scolastico prof. Antonio Natalicchio
	R.S.U. Interna	Facchini Domenico PRESENTE FIRMATARIO
		Lisco Giacinto PRESENTE FIRMATARIO
		Cicciomessere Rosangela PRESENTE NON FIRMATARIO
		Orecchio Marina PRESENTE FIRMATARIO
		Logrieco Daniela PRESENTE FIRMATARIO
		Samarelli Nicolò PRESENTE FIRMATARIO
	Organizzazioni Sindacali Firmatarie	FLC/CGIL NO ASSENTE
		CISL SCUOLA NO ASSENTE
		UIL SCUOLA NO ASSENTE
SNALS CONFISAL NO ASSENTE		
FED.GILDA UNAMS NO ASSENTE ANIEF PRESENTE FIRMATARIO		
Soggetti destinatari		Personale docente e A.T.A. interni
Materie trattate dal Contratto Integrativo (Descrizione sintetica)		<p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della L. n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla L. n. 83/2000;</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) L'utilizzo del fondo dell'Istituzione Scolastica per il trattamento economico accessorio</p> <p>d) I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed A.T.A., compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p>
Rispetto dell' iter: Adempimenti procedurali e gli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	<p>L'ipotesi del Contratto Stipulato in data 30/05/2023 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti Territorialmente competenti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato i rilievi, descriverli Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 D.P.C.M. 26/01/2011
	Eventuali Osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal Contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) alle disposizioni sul trattamento accessorio; d) alla compatibilità economico-finanziaria; e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.	

MODULO 2 — Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi - altre informazioni utili).

Sez. A – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e A.T.A. della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR prot. 46445 del 04/10/2022.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo d'intesa: CCNL Scuola del 29/11/2007;

Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1,2,3 e 5 del CCNL 29/11/2007;

Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007 del 25/7/2008;

Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013); CCNL 13/3/2013;

Legge 190 del 23 dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);

Legge 107 del 13 luglio 2015 (la buona Scuola);

C.C.N.L. del 19/04/2018.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di temperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio.

Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

L'impostazione delle risorse finalizzata alla realizzazione del PTOF.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

- Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio i progetti di recupero e quelli in verticale su più ordini di scuola.

- Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica.

Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori dei consigli di classe, di dipartimento, componenti di commissioni.

- Area dell'organizzazione dei servizi.

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso; per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (didattica, economato settore alimentari). In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delimitazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili.

Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti...).

- a) Il Contratto integrativo in argomento è volto, su accordo delle parti, al riconoscimento dell'impegno effettivo dei lavoratori, alla condivisione degli obiettivi di efficacia e di efficienza del servizio pubblico, nonché all'equa distribuzione delle risorse.
- b) In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale.
- c) Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.
- d) I compensi saranno corrisposti in base alla durata ed all'intensità della prestazione di lavoro oltre che in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, oppure, su base forfettaria prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto

TIPOLOGIA COMPENSO	Risorse anno scolastico 2022/23 (oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP)
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, c. 2, lett. a) C.C.N.L. 29/11/2007	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88 c. 2 lett. b) C.C.N.L. 29/11/2007)	0,00
ORE ECCEDENTI L'ORARIO SETTIMANALE D'OBBLIGO, EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI DI CUI ALL'ART. 30 DEL C.C.N.L. 29/11/2007	17.725,46
Ore aggiuntive per l'attuazione dei CORSI DI RECUPERO (art. 88 c. 2 lett. c) C.C.N.L. 29/11/2007	11.279,50
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 c. 2 lett. d) C.C.N.L. 29/11/2007	47.645,94
Compensi attribuiti ai Collaboratori del Dirigente Scolastico art. 88 c. 2 lett. f) C.C.N.L. 29/11/2007 (n° 2 Unità)	7.006,56
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del P.O.F. art. 88 c. 2 lett. k) C.C.N.L. 29/11/2007	28.842,35
Funzioni Strumentali al P.O.F. art. 33 C.C.N.L. 29/11/2007	7.343,46
Compensi per attività complementari di educazione fisica art. 87 C.C.N.L. 29/11/2007	5.096,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 C.C.N.L. 29/11/2007	0,00
FONDO RISERVA	1.004,57
TOTALE RISORSE	125.944,24

PERSONALE A.T.A.

TIPOLOGIA COMPENSO	Risorse anno scolastico 2022/23 (oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP)
Prestazioni aggiuntive del personale A.T.A. art. 88 c. 2 lett. e) C.C.N.L. 29/11/2007	74.696,91
Compensi D.S.G.A. art. 89 C.C.N.L. 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008	8.917,40
Incarichi specifici art. 47 C.C.N.L. 29/11/2007 C. 1 lett. b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale A.T.A. 25/7/2008	7.535,00
TOTALE RISORSE	91.149,31

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti.

Il presente contratto integrativo sostituisce integralmente i precedenti contratti integrativi di Istituto.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la Performance individuale ed organizzativa.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art.23 del D.lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.lgs. n. 150/2009.

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2022/23 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica delle attività svolte.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Antonio Natalicchio